

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด**

ตามที่ได้ดำเนินการการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผลการประเมิน พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและแนวในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียด ดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
1.ลดขั้นตอนในการให้บริการประชาชน	1.ทบทวนวิธีการและขั้นตอนในการให้บริการประชาชนแต่ละงานให้มี กระชับ สะดวก รวดเร็ว ขึ้น	1.สำนักปลัด อบต. 2.กองคลัง 3.กองช่าง	ไตรมาสที่ 2	อยู่ในห้วง รวบรวมข้อมูล เพื่อรายงานผู้บริหาร	-
2.ส่งเสริมสนับสนุน ให้พนักงาน ได้มีโอกาสพัฒนา ตน ด้านความรู้ที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน	1.ส่งพนักงานเข้ารับการอบรม 2.ให้ผู้รับบริการ ประเมิน ความพึงพอใจต่อการ ให้บริการของพนักงานผู้ ให้บริการ	1.สำนักปลัด อบต. 2.กองคลัง 3.กองช่าง	เริ่มไตรมาส ที่ 3	1.ผู้เข้ารับการอบรม มีการ รายงานผลการเข้ารับการ อบรม ตามห้วงเวลาที่เข้า รับการอบรมทุกครั้งหลัง การเข้ารับการอบรม ให้ ผู้บริหารรับทราบตามลำ ชั้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว	-
3.สร้างช่อง ทางการติดต่อ/ การขอรับบริการ/ การแสดงความ คิดเห็นรูปแบบ ออนไลน์	จัดทำ ช่องทางในการ ให้บริการรูปแบบออนไลน์ ขึ้นเช่น (e-service) (Google Form)	1.สำนักปลัด อบต. 2.กองคลัง 3.กองช่าง	ไตรมาสที่ 2	มีการดำเนินการสร้าง ช่องทางในการให้บริการ รูปแบบออนไลน์ขึ้นเช่น(e- service) (Google Form) เรียบร้อยแล้ว และได้มี การเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ และเพจของอบต. เป็นที่ เรียบร้อยแล้ว	-

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
4. จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณและจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ	1.จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน รายไตรมาส หรือราย 6 เดือน 2. เสนอผู้บริหารรับทราบ 3. เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์	กองคลัง	ไตรมาสที่ 1-4	ได้มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และเพจของอบต.เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	-
5.การร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ	จัดประชุมระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรเพื่อรายงานความคืบหน้า ทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และหาแนวทางแก้ไข	1.สำนักปลัด อบต. 2.กองคลัง 3.กองช่าง	ไตรมาสที่ 1-4	มีการจัดประชุมระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรเพื่อรายงานความคืบหน้า ทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และหาแนวทางแก้ไข	-
6.ส่งเสริมให้ผู้มารับบริการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือคำแนะนำในการปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก	ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือคำแนะนำในการปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการ	1.สำนักปลัด อบต. 2.กองคลัง 3.กองช่าง	ไตรมาสที่ 1-4	มีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือคำแนะนำในการปรับปรุงมาตรฐานการให้บริการของอบต.	-
7. ควรให้มีการแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโดยให้ผู้บริหารมีส่วนร่วม	จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโดยให้ผู้บริหารมีส่วนร่วม ๓. รายงานผลการดำเนินกิจกรรมให้ผู้บริหารรับทราบ ๔. เผยแพร่การดำเนินกิจกรรมผ่านทางเว็บไซต์	1.สำนักปลัด อบต. 2.กองคลัง 3.กองช่าง	ไตรมาสที่ 2-3	มีการดำเนินการจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโดยให้ผู้บริหารมีส่วนร่วมและรายงานผลการดำเนินกิจกรรมให้ผู้บริหารรับทราบรวมถึงมีการเผยแพร่การดำเนินกิจกรรมผ่านทางเว็บไซต์	-

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
8. ควรให้มีการแสดง การดำเนินการหรือ กิจกรรมของหน่วย งานที่แสดงถึงการ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานมี ทัศนคติ ค่านิยมใน การปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตอย่าง ชัดเจน	จัดกิจกรรมที่แสดงถึง การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริตโดย ให้ผู้บริหารมีส่วนร่วม ๓.รายงานผลการดำเนิน กิจกรรมให้ผู้บริหาร รับทราบ ๔.เผยแพร่การดำเนิน กิจกรรมผ่านทางเว็บไซต์	สำนักปลัด อบต.	ไตรมาสที่ 2-3	มีการจัดกิจกรรมของ หน่วยงานที่แสดงถึงการ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่าง ชัดเจน	